

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI  
INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA UOC SANITA' ANIMALE,  
ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECHNICHE**

**Estratto del Verbale n. 1 del 16/11/2023**

La Commissione stabilisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione dei titoli presentati dai candidati:

**CURRICULUM PROFESSIONALE ( Max 45)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 35 punti)**

**a) Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **(ultimi 10 anni)**

**Max punti 5**

- |   |                |
|---|----------------|
| - Istituti sovranazionali                   | 0,50 per anno; |
| - Direz. Regionali e comunitarie            | 0,40 per anno; |
| - Direz. Provinciali/ASL > 500.000 abitanti | 0,35 per anno; |
| - Direz. Provinciali/ASL < 500.000 abitanti | 0.30 per anno; |
| - Dir. Distrettuale                         | 0,20 per anno; |

**b) Posizione funzionale** del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli **ultimi 5 anni.** **Max punti 20**

- |   |               |
|---|---------------|
| - Direttore di Struttura Complessa TITOLARE | 4.00 per anno |
| - Direttore di Struttura Complessa F.F.     | 3.50 per anno |
| - Responsabile UOSD                         | 2.60 per anno |
| - Responsabile UOSD F.F.                    | 2,20 per anno |
| - Responsabile UOS                          | 1.50 per anno |
| - Alta specializzazione                     | 1.00 per anno |
| - Dirigente veterinario                     | 0.40 per anno |

Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale. Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di riferimento o equipollente.

**c) Tipologia qualitativa e quantitativa** delle prestazioni effettuate dal candidato anche con

riguardo all'attività /casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli **ultimi 5 anni**. **(Max 10 punti)**.

La Commissione decide di suddividere i 10 punti in tre sottocategorie: 1) **popolazione umana** 3 punti, 2) **linee di attività** 4 punti, 3) **quantità popolazione animale** 3 punti. In particolare:

1) **POPOLAZIONE UMANA**

- Popolazione umana > 500.000     3.00 punti
- Popolazione umana da 100.000 a 500.000     2.00 punti
- Popolazione umana < 100.000     1.00 punto;

2) **LINEE DI ATTIVITA'**

- Controllo aziende di produzione primaria\_\_\_\_\_1.20 punto
- Piani di eradicazione delle malattie trasmissibili\_\_\_\_\_1.00 punto
- Vigilanza canili\_\_\_\_\_0.60 punto
- Controlli popolazione animale\_\_\_\_0.60 punto
- Sorveglianza e prevenzione arbovirosi\_\_\_\_\_0.60 punto

3) **QUANTITA' POPOLAZIONE ANIMALE**

- Quantità popolazione animale > 500.000 capi     3.00 punti
- Quantità popolazione animale da 100.000 a 500.000 capi     2.00 punti
- Quantità popolazione animale < 100.000 capi     1.00 punto

**ATTIVITA' DI STUDIO- DIDATTICA-CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA**  
**(fino a 10 punti)**

**d) Soggiorni di studio** o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi, con esclusione dei tirocini obbligatori. **(Max 2 punti)**

- 0,5 per soggiorno di 3 mesi più 0,1 aggiuntivi per ogni mese;

**e) Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli **ultimi 5 anni**. **(Max 3 punti)**

- 0,3 per anno di insegnamento;
- Partecipazione a corsi, convegni, in qualità di docente o relatore, ultimi 5 anni, cadauno 0.10

**f) Produzione scientifica**, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor negli **ultimi 5 anni**. **(Max 5 punti)**

- capitoli di libro 0,50 capitolo
- Pubblicazioni internazionali con impact factor, primo/ultimo autore: 0,50 cad.;
- Pubblicazioni internazionali con impact factor, più autori: 0,25 cad.;
- Pubblicazioni nazionali con impact factor, primo/ultimo autore: 0,20 cad.;
- Pubblicazioni nazionali con impact factor, più autori: 0,10 cad.;

La Commissione redige una scheda-tipo di valutazione titoli, sulla base di quanto appena trascritto  
(**Allegato n. 1**)

### **ESCLUSIVITA' (5 PUNTI)**

La Commissione attribuisce 5 punti a seconda che il candidato abbia optato o meno, in domanda, per l'esclusività del rapporto professionale.

### **COLLOQUIO (MAX 30 PUNTI CON UN MINIMO DI 21/30)**

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno dell'Asl di Latina.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità.

Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa; nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.